Til	NORTRE styre
Møtedato	2026-03-20
Saksnummer	2026/11
Sakstype	Vedtakssak
Saksbehandler	Christine Stansberg, Oddgeir Lingaas Holmen, Leon du Toit

Ledergruppens leder (daglig leder NORTRE) og representasjon i styret

Forslag til vedtak

Styret godkjenner ledergruppens forslag til delt lederskap av NORTRE mellom UiB og NTNU hvor begge representanter stiller med talerett i styremøtene.

Formål med saken

Godkjenning av daglig leder NORTRE.

Bakgrunn

Konsortieavtalens punkt 4.2.3 spesifiseres at Ledergruppens leder (daglig leder NORTRE) velges av ledergruppen og godkjennes av styret.

Konsortieavtalens punkt 4.1 spesifiserer at: 1) "Konsortiet skal sikre geografisk spredning i styring og ledelse av NORTRE", og 2) "Partnermøtet skal sørge for at behovet for geografisk spredning etterleves."

Ansvarsområder

Konsortieavtalen spesifiserer følgende ansvarsområder for ledergruppens leder:

A. lede ledergruppemøtene
B. rapportere til Styret og Partnermøtet
C. forbereder Styremøtene i samarbeid med Styreleder, Sekretariatet og Ledergruppen.
D. møte i Styremøtene og Partnermøtene med talerett, og besørge sekretariatsfunksjon
E. sørge for å utarbeide forslag til Arbeidsplan for gjeldende budsjettår
F. sørge for å utarbeide forslag til NORTRE-årsrapport for Styret
G. være overordnet ansvarlig for NORTREs operative virksomhet

Alternativer

For å sikre geografisk styring i ledelsen mens UiO har styrelederververvet, har vi lagt til grunn at daglig leder velges fra ledergruppens representanter ved UiB og/eller NTNU. Vi har vurdert følgende alternative modeller:

1. Nyansatt leder
    - For: Mulighet for større tidsbruk og dedikert fokus framfor om rollen tillegges leder ved dagens infrastrukturer.
    - Mot: Sikre analyserom og helsedata er fagområder med høy kompleksitet hvor det vil ta tid å lære opp en nyansettelse til solid selvstendig aktivitet.

2. Én person fra ledergruppen
    - For: Tydeliggjør ansvar og beslutninger i ledergruppen. Sikrer tydelig ekstern kommunikasjon.
    - Mot: Rollen kan gi behov for betydelig avsatt tid hos utpekt person.

3. Delt lederskap mellom to personer fra ledergruppen
    - For: Mulighet til å dele arbeidsbelastning og sikre komplementær kompetanse. Ansvar bæres likt mellom to organisasjoner i oppbyggingsfasen.
    - Mot: Ansvar og beslutninger kan bli utydelige. Ekstern kommunikasjon kan framstå uklar.

Forslag

Ledergruppen foreslår at lederskapet for NORTRE deles mellom ledergruppens representanter fra UiB og NTNU, og at begge stiller med talerett i styremøtene:

- Christine Stansberg, UiB

- Oddgeir Lingaas Holmen, NTNU

Vurdering

Vi er klar over at delt ledelse er noe uvanlig innen infrastrukturer i Norge. Samtidig praktiserer den nasjonale forskningsinfrastrukturen microdata.no delt ledelse mellom Sikt og SSB. Dette forekommer også mellom ulike partnere i større forskningssamarbeid og privat næringsliv (feks Spotify, Oracle og Netflix). Likevel er vår vurdering at dette vil være den beste løsningen under etableringsperioden til NORTRE:

- Delt ledelse vil utnytte komplementære erfaringer og styrker, og gjøre at vi raskt kan komme i gang med nødvendig aktivitet.
- Delt ledelse øker fleksibiliteten ift. tidsbruk noe slik at rollen bør la seg kombinere med øvrig aktivitet ved SAFE og HUNT Cloud.
- Delt ledelse gjør det mulig å øke antallet eksterne relasjoner og kontaktpunkter.

Vi erkjenner at modellen kommer med utfordringer, men mener at de positive effektene kan oppveie sårbarhetene med følgende kompensatoriske tiltak:

- Konsensusbaserte beslutninger: I konsortieavtalen er det avtalt at ledergruppen skal etterstrebe konsensusbaserte beslutninger. Dermed blir vi i mindre grad avhengig av direkte beslutninger fra én person. Vi vil søke avklaring hos styreleder i situasjoner som ikke lar seg løse innen ledergruppen.
- Klarhet i ekstern kommunikasjon: Det vil være viktig å kommunisere delte ledelsen klart overfor eksterne parter, inkludert på nettsider og i muntlige presentasjoner, for å unngå uklarhet rundt informasjon og kontaktpunkt. Vi vil etablere en fast kontaktadresse for NORTRE hvor innkomende henvendelser kanaliseres.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Se over for mulige administrative konsekvenser. Vi ser ingen direkte økonomiske konsekvenser av forslaget da rollen daglig leder ikke avlønnes av NORTRE.

Vedlegg

Konsortieavtale NORTRE signert 2026-01-19.